

2026年5月18日

愛知県立高等専門学校 教員（一般科目【保健体育】）就任予定者  
公 募 要 項

- 1 採用予定職名 愛知県立高等専門学校 教授、准教授、講師
- 2 採用予定人数 1名
- 3 専門分野  
高等専門学校における保健体育教育に関する分野  
※ JREC-IN の分類：  
大分類＝【ライフサイエンス】、小分類＝【スポーツ科学、体育・身体教育学】
- 4 業務内容
  - (1) 募集の背景等  
愛知県では、生産年齢人口の減少、DX や AI の急速な進展等、将来の社会・産業構造変化を見据え、即戦力となる「高度なものづくり人材」の育成を図るため、愛知県立高等専門学校の設置を目指すこととしました。  
愛知県立高等専門学校は、愛知県公立大学法人が設置運営を担い、デザイン情報工学科（ロボティクスコース、AI・デジタルコース）を設置する予定です。なお、開校時期は未定です（文部科学省の設置認可が必要であるため、最短で2029年4月に開校予定）。本公募では、愛知県立高等専門学校の開校に必要な一般科目（保健体育）担当教員を募集します。
  - (2) 業務内容
    - ・保健体育科目（保健、体育、スポーツ健康科学など）を担当していただきます。  
※現在カリキュラム検討中であるため、具体的な授業科目は未定ですが、応募者の専門分野や教育経験に応じてそれぞれの科目をご担当いただきます。また、卒業研究やPBL演習科目、特別活動もご担当いただく可能性があります。
    - ・その他、学級担任業務、学校運営のための各種委員会への参画等のほか、学生指導（カウンセリング業務を含む）、課外活動の顧問等に関する業務があります。  
(変更の範囲) 法人の定める業務
- 5 勤務場所 愛知総合工科高等学校内（名古屋市千種区星が丘山手107）  
※開校準備状況によって開校が遅れることとなった場合は、愛知県立大学長久手キャンパス内などの法人事務部門での勤務となる場合があります。  
(変更の範囲) 法人の定める場所
- 6 応募資格  
以下の全ての条件を満たす方
  - (1) 高等専門学校の教育・研究、学生指導及び校務等に理解と熱意のある方
  - (2) 修士以上の学位を有する方
- 7 勤務条件
  - (1) 給与  
給料月額は国立高等専門学校機構の教育職員本給表を参考に、採用された者の過去の勤務経験、能力、実績等を総合的に勘案し、決定する予定です。  
他に、愛知県公立大学法人教職員就業規則（以下、「教職員就業規則」という。）及び愛知県公立大学法人給与規程に準じて、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等の諸手当が支給されます。  
また、一定期間以上勤務した場合には、退職手当が支給されます。

- (2) 勤務形態  
勤務時間は、8：45～17：30（休憩：12：00～13：00）を予定  
※高等専門学校開校後は変形労働時間制とすることを検討しています。  
休日は、原則、土・日・祝日・および年末年始  
教職員就業規則に準じて、年次休暇、療養休暇、夏季休暇等の特別休暇の取得が可能
- (3) 保険等  
原則として、雇用保険法及び地方公務員等共済組合法（公立学校共済組合）の被保険者となります。  
※勤務条件等について確認・相談先は、以下 15 にお問い合わせください。
- 8 着任時期 2028年4月1日（もしくはそれ以降のできるだけ早い日）  
※着任時期の希望をお聞きした上で決定します。
- 9 雇用期間 開校後（2029年4月以降）は、着任日から任期の定めなし（試用期間6ヶ月）  
※上記以前の着任の場合は、着任日から2029年3月31日までの雇用期間となり、認可申請時の大学設置・学校法人審議会での経歴、実績の審査を経て、2029年4月予定の開校時に任期の定めのない教員として採用する予定です。
- 10 応募締切 2026年6月30日
- 11 採用決定時期 2026年8月下旬～9月上旬（予定）  
※採用が決定した場合、「8 着任時期」に関わらず、認可申請に必要な書類の提出を求めることがあります。
- 12 応募書類（1つのPDFにまとめて提出すること）  
(1) 履歴書  
(2) 最終学歴を証明する文書、または学位記の写し  
(3) 主要論文3編以内  
(4) 教育、研究及び学内運営の業績一覧  
(5) 着任後の抱負（1,000字程度）  
(6) 応募者について所見を求め得る方2名の氏名と連絡先（了解済みであること）  
(7) 連絡のためのメールアドレス、電話番号、書類送付先住所、着任希望時期  
※(2)について、「10 応募締切」に間に合わない場合は、別途御相談ください。
- 13 選考方法  
(1) 1次選考：書類審査  
(2) 2次選考：1次選考通過者に面接（プレゼンテーション）による審査（8月中旬～8月下旬を予定）  
※1次選考後、合格者に対して面接日の10日前くらいを目途に「12 (7)」にあるメールアドレスに可否について、連絡します。また、その際に2次選考実施日時等の詳細をお知らせします。
- 14 応募書類の提出先  
JREC-IN Portal Web 応募機能より提出、又は「15 問合せ先」にある E-mail ([kosen\\_junbi@puc.aichi-pu.ac.jp](mailto:kosen_junbi@puc.aichi-pu.ac.jp)) へてに提出
- 15 問合せ先  
愛知県公立大学法人法人事務局法人事務部門法人企画部高専開設準備課（榊原、鈴木）  
電話 0561-76-8991（ダイヤルイン）  
E-mail : [kosen\\_junbi@puc.aichi-pu.ac.jp](mailto:kosen_junbi@puc.aichi-pu.ac.jp)
- 16 その他

- (1) 選考の段階でメール・電話による照会、審査過程で追加資料の請求などを行うことがあります。
- (2) 面接のための旅費は応募者本人の負担とします。
- (3) 選考結果については、書面の郵送または「12 (7)」にあるメールアドレスあてにお知らせします。
- (4) 応募書類については、採用審査以外の目的には使用しません。
- (5) 教員の定年は満 65 歳を予定していますが、開校時に定年を迎えられる方については、特例を設けることも検討しています。なお、教職員就業規則等は下記 URL に掲載しています。

<https://www.puc.aichi-pu.ac.jp/kisoku.html>

- (6) この公募および労働条件に関しては、JREC-IN 研究者人材データベース

<https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop> に掲載しています。

- (7) 着任後は上記 5 の勤務場所の近隣地域に居住できること。
- (8) ダイバーシティ推進の観点から、業績（教育業績、研究業績、社会的貢献、人物含む。）の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。
- (9) 本業務へ従事するに当たっては、令和 8 年 12 月 25 日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和 6 年法律第 69 号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。

このため、予め、採用選考過程において、履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。