

2026年5月15日

愛知県立高等専門学校 開校準備教員（専門科目【情報系・電気電子系】）
公 募 要 項

1 採用予定職名 特任教授又は特任准教授

2 採用予定人数 2名

3 専門分野 情報系、電気電子系

※ JREC-IN の分類：

大分類＝【ものづくり技術】、小分類＝【制御・システム工学、電気電子材料工学、電子デバイス・電子機器】

大分類＝【ものづくり技術】、小分類＝【指定なし】

大分類＝【情報通信】、小分類＝【指定なし】

4 業務内容

(1) 募集の背景等

愛知県では、生産年齢人口の減少、DX や AI の急速な進展等、将来の社会・産業構造変化を見据え、即戦力となる「高度なものづくり人材」の育成を図るため、愛知県立高等専門学校の設置を目指すこととしました。

愛知県立高等専門学校は、愛知県公立大学法人が設置運営を担い、デザイン情報工学科（ロボティクスコース、AI・デジタルコース）を設置する予定です。なお、開校時期は未定です（文部科学省の設置認可が必要であるため、最短で2029年4月に開校予定）。本公募では、専門科目（情報系・電気電子系）を基本として、開校の準備段階からカリキュラム編成、学校づくりに関わっていただき、中心的に従事していただける教員を募集します。

(2) 業務内容

- ・学校運営組織の編成
- ・一般科目・専門科目を含む教育課程全体の編成、特色の検討
- ・入学者選抜方法の検討
- ・その他、開校準備に関すること
- ・開校後は、専門科目（情報系または電気電子系）を担当していただきます。
※現在カリキュラム検討中であるため、具体的な授業科目は未定ですが、応募者の専門分野や教育経験に応じてそれぞれの科目をご担当いただきます。また、卒業研究やPBL演習科目、特別活動もご担当いただく可能性があります。
※その他、学級担任業務、学校運営のための各種委員会への参画等のほか、学生指導、課外活動の顧問等に関する業務があります。

（変更の範囲）法人の定める業務

5 契約形態 任期付常勤（任期：2026年10月1日～2027年3月31日）

※開校日の前年度末を限度として、年度毎に任期を更新（勤務状況による）。

※勤務実績、経歴を審査し、高等専門学校の開設認可を経て、愛知県立高等専門学校の開校時（最短で2029年4月予定）に任期の定めがない教員として採用することを予定しています。

6 勤務場所 愛知県立大学長久手キャンパス（愛知県長久手市茨ヶ廻間1522番3）

※愛知県立高等専門学校の開校が近づいた際には、愛知県立高等専門学校設置予定場所である愛知総合工科高等学校の勤務地内（名古屋千種区星が丘山手107）に勤務場所を変更する予定です。

（変更の範囲）法人の定める場所

7 応募資格

以下の全ての条件を満たす方

- (1) 高等専門学校教員としての勤務経験を有する方、または高等専門学校の実務・教育に知見を有する方
- (2) 上記[4 業務内容]に関して知見を有する方
- (3) 愛知県立高等専門学校設立に積極的に取り組む意欲のある方
- (4) 高等専門学校の教育・研究、学生指導及び校務等に理解と熱意のある方
- (5) 下記のいずれかに該当する方
 - ・博士の学位を有する方
 - ・博士の学位を2027年4月までに取得見込みで教育経験（TAも可）のある方
 - ・修士以上の学位を有し民間企業等において十分な実務経験を有する方であって、研究業績（査読論文等）、特許等の取得状況、業務等の成果に関する表彰等の受賞歴、外部資金獲得の実績などにより、専門科目担当教員として相応の能力を有する方

8 勤務条件

(1) 給与

給料月額を国立高等専門学校機構の教育職員本給表を参考に、採用された者の過去の勤務経験、能力、実績等を総合的に勘案し、決定する予定です。

他に、愛知県公立大学法人教職員就業規則（以下、「教職員就業規則」という。）及び愛知県公立大学法人給与規程に準じて、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等の諸手当が支給されます。

また、一定期間以上勤務した場合には、退職手当が支給されます。

(2) 勤務形態

勤務時間は、8：45～17：30（休憩：11：30～12：30）

※高等専門学校開校後は、変形労働時間制とすることを検討しています。

休日は、原則、土・日・祝日・および年末年始

教職員就業規則に準じて、年次休暇、療養休暇、夏季休暇等の特別休暇の取得が可能

(3) 保険等

原則として、雇用保険法及び地方公務員等共済組合法（公立学校共済組合）の被保険者となります。

※勤務条件等について確認・相談先は、以下15にお問い合わせください。

9 採用の時期 2026年10月1日（もしくはそれ以降のできるだけ早い日）
※着任時期の希望をお聞きした上で決定します。

10 応募締切 2026年6月30日

11 採用決定時期 2026年7月下旬（予定）
※採用が決定した場合、着任時期に関わらず、認可申請に必要な書類の提出を求められることがあります。

12 応募書類（1つのPDFにまとめて提出すること）

- (1) 履歴書
 - (2) 最終学歴を証明する文書、または学位記の写し
 - (3) 主要論文3編以内
 - (4) 教育、研究及び学内運営の業績一覧
 - (5) 着任後の抱負（1,000字程度）
 - (6) 応募者について所見を求め得る方2名の氏名と連絡先（了解済みであること）
 - (7) 連絡のためのメールアドレス、電話番号、書類送付先住所、着任希望時期
- ※(2)について、「10 応募締切」に間に合わない場合は、別途御相談ください。

13 選考方法

(1) 1次選考：書類審査

(2) 2次選考：1次選考通過者に面接（プレゼンテーション）による審査（7月中旬を予定）

※1次選考後、合格者に対して面接日の10日前くらいを目途に「12(7)」にあるメールアドレスに合否について、連絡します。また、その際に2次選考実施日時等の詳細をお知らせします。

14 応募書類の提出先

JREC-IN Portal Web 応募機能より提出、又は「15 問合せ先」にある E-mail (kosen_junbi@puc.aichi-pu.ac.jp) あてに提出

15 問合せ先

愛知県公立大学法人法人事務局法人事務部門法人企画部高専開設準備課

電話 0561-76-8991 (ダイヤル)

E-mail : kosen_junbi@puc.aichi-pu.ac.jp

16 その他

(1) 選考の段階でメール・電話による照会、審査過程で追加資料の請求などを行うことがあります。

(2) 面接のための旅費は応募者本人の負担とします。

(3) 選考結果については、書面の郵送または「12(7)」にあるメールアドレスあてにお知らせします。

(4) 応募書類については、採用審査以外の目的には使用しません。

(5) 教員の定年は満65歳を予定していますが、開校時に定年を迎えられる方については、特例を設けることも検討しています。なお、教職員就業規則等は下記 URL に掲載しています。

<https://www.puc.aichi-pu.ac.jp/kisoku.html>

(6) この公募および労働条件に関しては、JREC-IN 研究者人材データベース

<https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop> に掲載しています。

(7) 着任後は上記6の勤務場所の近隣地域に居住できること。

(8) 開校準備が主な業務となるため、個人の研究時間は限られます。それにあたり、開校までの間、個室での勤務は想定しておりません。

(9) ダイバーシティ推進の観点から、業績（教育業績、研究業績、社会的貢献、人物含む。）の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。

(10) 本業務へ従事するに当たっては、令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「子ども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、子ども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。

このため、予め、採用選考過程において、履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。