女性の活躍に関する情報公表（令和５年４月１日）

１　職員数及び管理職員数（令和４年５月１日時点）

単位：人、％

職員区分	職員数				うち、管理職			
	女	男	合計	女性比率	女	男	合計	女性比率
県大教員	88	123	211	41.7%	8	16	24	33.3%
芸大教員	20	69	89	22.5%	3	7	10	30.0%
正規職員	55	55	110	50.0%	1	11	12	8.3%
（うち、プロパー）	(48)	(34)	(82)	58.5%	(0)	(6)	(6)	0.0%
月給契約職員	80	14	94	85.1%				

２　採用者数及び女性比率

単位：人、％

職員区分	令和２年度			令和３年度			令和４年度			３か年計		
	女	男	女性比率	女	男	女性比率	女	男	女性比率	女	男	女性比率
県大教員	4	3	57.1%	4	4	50.0%	6	12	33.3%	14	19	42.4%
芸大教員	0	5	0.0%	1	4	20.0%	1	2	33.3%	2	11	15.4%
正規職員	2	2	50.0%	5	2	71.4%	2	5	28.6%	9	9	50.0%
月給契約職員	17	0	100.0%	16	2	88.9%	20	6	76.9%	53	8	86.9%

３　勤続年数の男女差（令和４年５月１日時点）

職員区分	女	男	男女計
県大教員	12.45年	14.75年	13.73年
芸大教員	11.26年	12.75年	12.43年
正規職員	8.92年	7.31年	8.28年
月給契約職員	8.55年	10.14年	8.93年

４　所属別平均時間外労働の状況

単位：時間数（小数点以下四捨五入）

年	令和４年度												年間平均
月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
県立大学	20	11	12	12	9	12	13	12	11	17	13	17	13
芸術大学	21	13	14	14	9	14	14	17	15	17	19	28	16
法人事務部門	19	14	12	14	9	12	13	16	15	15	16	22	15
計	20	13	13	13	9	13	13	15	14	16	16	22	15

５　男女の賃金の差異

職員区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	73.7%
正規職員	88.6%
有期職員	51.8%

・対象期間：令和４事業年度（令和４年４月１日から令和５年３月31日まで）

・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、期末勤勉手当等を含み、退職手当及び通勤手当を除く。

・正規職員：期間の定めがないフルタイム労働者

・有期職員：短時間労働者及び有期雇用労働者（任期付教員等）

・差異についての補足説明：

＜正規職員＞

・育児の事情による短時間勤務利用者が女性職員であり、管理職における女性職員の割合が低いことから、男女の賃金の差異が生じていると思われる。

＜有期職員＞

・女性よりも男性に相対的に賃金が高い任期付教員が多いことが影響している。
任期付教員の男女の賃金の差異：111.3%
任期付教員を除いた有期職員の男女の賃金の差異：91.3%